

1 สอดระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการนำเอาเทคโนโลยีมาเสริมสร้างการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม แต่ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับว่า การที่จะประสบความสำเร็จในการแข่งขันนั้นหัวใจสำคัญที่สุดที่อุตสาหกรรมจะจะต้องได้ เพราะการมีประสิทธิภาพและคุณภาพขององค์กรที่ขึ้นตัวชี้วัดว่าใคร จะชนะในการแข่งขันนี้ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นปัจจัยหลักในการสร้างความสามารถในการแข่งขันในทุก ๆ ด้าน เป็นภารกิจหลัก ที่ภาครัฐและเอกชนต้องร่วมกันดำเนินการ เพื่อผลักดันการพัฒนาขีดความสามารถ ในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง จากประสบการณ์ที่สั่งสมมากกว่า 34 ปี สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) หรือ ส.ส.ท. ได้ดำเนิน การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและยกระดับการแข่งขันของอุตสาหกรรมเป็นที่ยอมรับ ของอุตสาหกรรม ในวันนี้ ส.ส.ท. จึงได้จัดสัมมนาพิเศษเพื่ออุตสาหกรรมจะได้รับข้อมูลในเชิงลึกของ นโยบายและแนวทางปฏิบัติจากผู้ร่วมจัดสอบโดยตรง ในหัวข้อเรื่อง **"HRD-Key to Enhance Competitiveness and Innovation in Thailand and Japan"** ประกอบด้วยเนื้อหาที่น่าสนใจมากมาย "ความสำเร็จทางการระหว่างประเทศไทย และประเทศญี่ปุ่น ครบรอบ 120 ปี" เพื่อสะท้อนถึงความสำเร็จที่มีมาหลายทศวรรษของ ส.ส.ท. จึงได้รับเกียรติจากผู้เชี่ยวชาญจาก ประเทศญี่ปุ่น เข้าร่วมแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และนโยบาย ที่ทำให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิผลสำเร็จ รวมทั้งการเชิญผู้เชี่ยวชาญในประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยตรงทั้งจากภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมนำเสนอแลกเปลี่ยน พร้อมการศึกษามากกว่า 10 ประเทศที่ประสบความสำเร็จอย่างสูงในเรื่องนี้

# International Forum 2007

## "HRD-Key to Enhance Competitiveness and Innovation in Thailand and Japan"



Organized by  
Technology Promotion Association  
(Thailand-Japan)  
ESCAP Hall, United Nations Conference Centre, Bangkok  
Friday of August 3, 2007

For years, overseas technologies have been imported in order to support competitiveness in the industry. Today, we realize that the achievement of true success in this competition relies upon human resource, which is the most significant factor the industry can not afford to overlook. The critical success indicator is the efficiency and quality of the human resource.

Human resources development (HRD) is widely recognized as one of the essential factors to help develop and maintain business competitiveness in all aspects. Hence it is necessary that the public and private sectors cooperate to ensure continuous development of competitiveness.

Based upon more than 34 year of experience, Technology Promotion Association (Thailand-Japan) / TPA has won wide recognition in HRD which contributes to increasing capability and enhancing competitiveness of Thai industry.

This year TPA has decided to organize this special International Forum on : **"HRD- Key to Enhance Competitiveness and Innovation in Thailand and Japan"**. The forum will provide in-depth knowledge and insight from policy makers and experts in this crucial area.

On the occasion that the year 2007 marks the **"120th Anniversary of Thailand - Japan Diplomatic Relations"**, TPA has received cordial support from policy makers and experts of both countries in delivering their successful HRD vision, policy and strategy. In addition, successful case studies from both countries will also be introduced.

# International Forum 2007

## "HRD-Key to Enhance Competitiveness and Innovation in Thailand and Japan"

Organized by  
Technology Promotion Association (Thailand-Japan)  
ESCAP Hall, United Nations Conference Centre, Bangkok  
Friday of August 3, 2007

Admission Fee : 2,500 Baht

### Program

08:30-09:00	Registration
09:00-09:05	<b>Welcome Speech</b> Asst. Prof. Prayoon Showattana : President, Technology Promotion Association (Thailand-Japan)
09:05-09:15	<b>Congratulatory Speech</b> H.E.Mr. Hideaki Kobayashi : Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of Japan to the Kingdom of Thailand, Embassy of Japan in Thailand
09:15-09:45	<b>Keynote Address ; "Effect of Educational Reform on HRD of Thailand"</b> Prof. Dr. Wichit Srisa-an : Minister of Education, Ministry of Education
09:45-10:15	<b>Keynote Address ; "JTEPA and HRD"</b> Mr.Hirohichi Watanabe : Vice Minister of METI, Ministry of Economy, Trade and Industry, Japan
10:15-10:30	Coffee break
10:30-12:15	<b>Panel Discussion on "Vision, Strategy and Implementation of HRD Policy in Thailand"</b> Dr. Damri Sukhotanang : Deputy Permanent Secretary, Ministry of Industry Mr.Thanin Pa-Ern, Director : Competitiveness Development Office, Office of the National Economic and Social Development Board Mr-Nipon Surapongrakharoen : Chairman of The Human Capacity Building Institute, Federation of Thai Industries Moderator : Dr. Somboon Kulvisasechana
12:15-12:30	Question & Answer
12:30-13:30	Lunch
13:30-14:15	<b>Successful Case Study : "Global Strategy in HRD"</b> Mr.Katsuhiro Nakagawa : Executive Vice President, Toyota Motor Corporation, Japan
14:15-15:00	<b>Successful Case Study : "Innovation and HRD"</b> Mr.Paron Isarasena na Ayudhaya
15:00-15:20	Coffee break
15:20-17:00	<b>"35 Years of JTECS-TPA Cooperation-learn together, think together, and proceed together"</b> Mr. Masafumi SATO : Executive Director, Japan - Thailand Economic Cooperation Society / JTECS, Japan <b>"35 Years on HRD Promoting Activities"</b> Assoc. Prof. Dr. Sucharit Koonmanakulwong : Secretary General, Technology Promotion Association (Thailand-Japan)

For Further information please contact :  
Technology Promotion Association (Thailand-Japan)  
Ms.Chirapa Luengrenu Tel : 0-2258-0320-5 ext. 1916  
and by sending the reply form Fax : 0-2259-9117  
or E-mail : chirapa@tpa.or.th no later than July 20, 2007

### Reply Form

Name : ..... Position : .....

Company / Organization name : .....

Address : .....

Tel : ..... Email : .....

..... Fax : .....